



Ferieloven oktober 2019





## Agenda

- Opsamling fra tidligere møder
- Beregningsgrundlag - indefrysningsbeløb
- Ferietillæg
- Ekstra feriefridage
- Fratrædelser
- Dødsfald
- Hvem er ikke omfattet af indefrysningsordningen
- Regnskabsmæssig behandling

Opsamling fra tidligere møder m.v.



## Siden sidst fra officiel hold

### Vejledninger m.v.

- Styrelsen har ikke udsendt vejledning og det er oplyst at der heller ikke kommer nogen
- Borgerne - <https://www.borger.dk/kampagnesider/ny-ferielov>
- Virksomhederne - <https://bm.dk/arbejdsomraader/aktuelle-fokusomraader/ny-ferielov-i-danmark/>



Hvor langt er I i process ???

Hvilke spørgsmål mangler I svar på ??



## Perioden indtil 1/9 2019

### Optjenings-/afviklingsår

- Ferie optjenes og afholdes forskudt
  - Optjeningsåret = kalenderåret
  - Ferieåret = 1. maj til 30. april
- Hovedferieperioden = 1. maj til 30. september



## Oversigt ferieoptjening/-afvikling 1/1 2018 . 31/12 2021

- Ferie optjent i perioden 1. januar 2018 - 31. december 2018 afholdes som sædvanligt (25 dage) i ferieåret 1. maj 2019 - 30. april 2020
- Ferie optjent i perioden 1. januar 2019 - 31. august 2019 afholdes fra 1. maj 2020 - 31. december 2020 (16,64 dage)
- Ferie optjent i perioden 1. september 2019 - 31. august 2020 indefryses i Lønmodtagernes Fond for Tilgodehavende Feriemidler
- Ferie optjent i perioden 1. september 2020 - 31. august 2021 afholdes efter de nye regler om samtidighedsferie - fra 1. september 2020 - 31. december 2021



## Ny ferielov fra 1/9 2020

### Samtidighedsferie

- Optjeningsperioden bliver 1. september - 31. august
  - Der optjenes 2,08 feriedage med løn pr. måned
- Ferieafholdelsesperioden omfatter optjeningsperioden og de efterfølgende 4 måneder
  - Afholdelse fra 1. september i optjeningsåret og til 31. december året efter
  - Hovedferieperioden er uændret
- Optjening og afvikling af 6. ferieuge, fritvalgsbeløb og ekstraferiefridage aftales i overenskomst/lokalåftale – og er ligesom i dag ikke omfattet af ferieloven





## Efter ikrafttræden af loven

Optjener feriedage samtidig med, at de kan afholdes

- Tilskrives den første eller sidste dag i måneden?
- Mulighed for overtræk af feriesaldo?
- Arbejdsgiver har modregningsadgang i lønnen for ikke-indhentet overtræk på feriesaldo



## Efter ikrafttræden af loven - fortsat

- Ferietillæg
  - Udbetales i 2 rater
    - 1. rate – udbetales med maj måneds løn for perioden 1. september - 31.maj
    - 2. rate – udbetales med august måneds løn for perioden 1. juni - 31. august



## Indberetning til Feriepengeinfo via e-indkomst

- Allerede fra 1. september 2019 – via e-indkomst – se mere på <https://indberet.virk.dk/feriepengeinfo/feriepengeinfo>
- Funktionærer ansat i virksomheden 1. september 2019 – særlig indberetning for optjeningsperioden 1. september 2019 – 31. august 2020 – kan indberettes løbende men også på én gang efter 1. september 2020
- **Hvilken model anvender I?**



På informationsmøder blev der stillet spørgsmål til indberetning af antal dage for optjeningen i indefrysningsperioden.

Det følger af loven at følgende skal indberettes:

§ 3, Stk. 3. Indberetningen skal for hver enkelt lønmodtager indeholde oplysning om

- 1) navn og cpr-nummer eller anden entydig identifikation,
- 2) det beløb, de tilgodehavende feriemidler er opgjort til, og
- 3) antallet af opsparede feriedage.

Baggrunden for indberetningen af antal dage er jf. bemærkningerne til loven:

De nævnte oplysninger vil skulle indberettes af henholdsvis arbejdsgiveren, FerieKonto eller en privat feriekasse, således at det er tydeligt, hvilken lønmodtager de opgjorte tilgodehavende feriemidler vedrører, hvor stort beløbet er for den enkelte, samt hvor mange feriedage de indberettede feriemidler svarer til.

Dermed vil det ved udbetaling af de tilgodehavende feriemidler **være muligt at fradrage dagene ved lønmodtagers eventuelle overgang til efterløn eller fleksydelse**, jf. forslagets § 15, stk. 2, nr. 2-3.

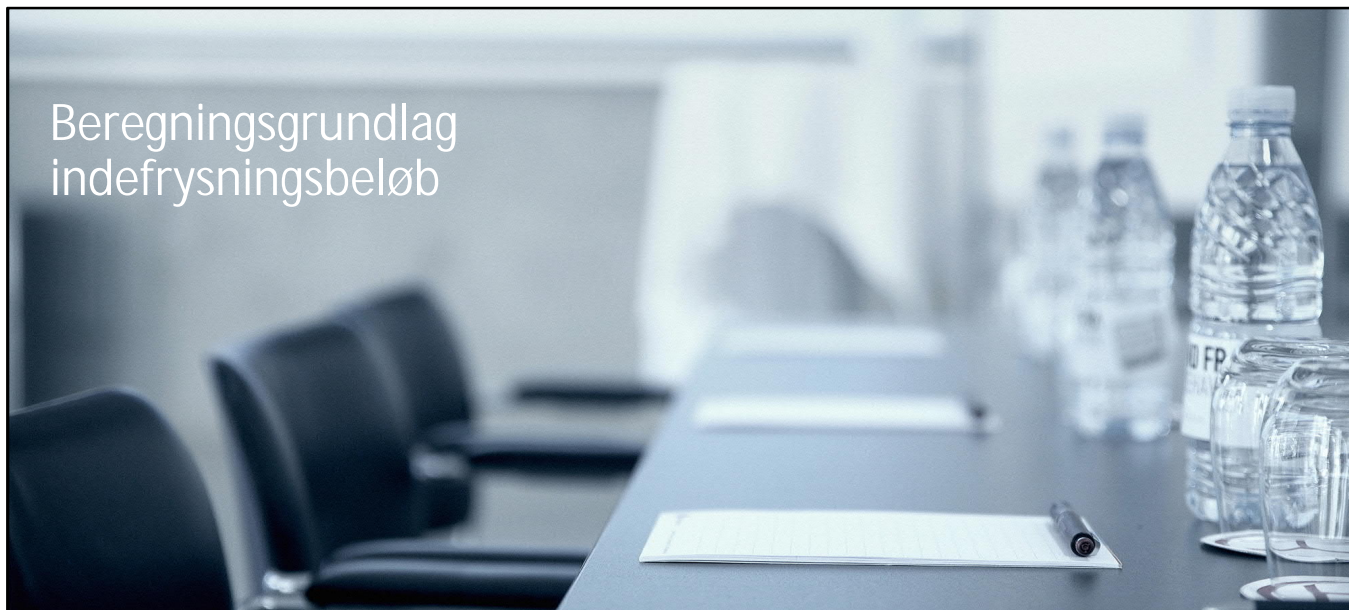
## Lønmodtagernes Fond for Tilgodehavende Feriemidler

### Organisation og administration

- Omkostninger
  - Betales af arbejdsgivernes via Samlet Betaling
    - Alle virksomheder, der afregner ATP
    - Opkræves fra 1. kvartal 2019 – beløb p.t. ikke oplyst
- Lønmodtagernes Fond for Tilgodehavende Feriemidler indestår for betaling under konkurs – evt. dækning via LG



Beregningsgrundlag  
indefrysningens beløb



## Beregningsgrundlag – indefrysningens beløb

Feriepengeberettiget løn i perioden 1/9 2019 – 31/8 2020

- Beregnes som 12,5% af feriepengeberettigede løn
  - Du optjener ferietillæg og feriepenge af den ferieberettigede løn, hvilket er din bruttoindkomst - dvs. løn inklusive alle skattepligtige lønandele, men fratrukket løn udbetalt under ferie.
  - Hvis det jf. kollektiv overenskomst er bestemt at arbejdsgiverbetalt pensionsbidrag indgår i feriepengeberettiget løn ved fratræden – gælder dette også vedrørende indbetaling af indefrysningens beløb
- **Hvad er jeres praksis ??**



Lovreglen for at medtage arbejdsgiverandel på pensionsindbetalinger er:

§ 2, stk. 4. Har en lønmodtager med ret til ferie med løn ifølge kollektiv aftale krav på pensionsbidrag af feriegodtgørelse ved fratræden, indgår disse midler i opgørelsen efter stk. 1.

Ferietillæg





## Ferietillæg

Udbetaling maj 2020

Udbetaling august 2020

Udbetaling maj 2021

Udbetaling august 2021

Ekstra ferietillægsprocent



## Ferietillæg (1%) udbetaling i 2020 og 2021

Beregningsgrundlag = feriepengeberettiget løn

- Udbetaling maj 2020 – beregningsperiode 1/1 – 31/8 2019
- Udbetaling august 2020 – kr. 0
- Udbetaling maj 2021 – beregningsperiode 1/9 2020 – 31/5 2021
- Udbetaling august 2021 – beregningsperiode 1/6 – 31/8 2021



## Ekstra ferietillæg - Ekstra procent ud over loven

### Beregningsgrundlag = feriepengeberettiget løn

- Udbetaling skal aftales ud fra overenskomst/lønftale - **forslag**
- Udbetaling maj 2020
  - beregningsperiode 1/1 – 31/8 2019 – som 1%
  - beregningsperiode 1/9 – 31/12 2019
- Udbetaling august 2020 – kr. 0
- Udbetaling maj 2021
  - beregningsperiode 1/1 – 31/8 2020
  - beregningsperiode 1/9 2020 – 31/5 2021 – som 1%
- Udbetaling august 2021 – beregningsperiode 1/6 – 31/8 2021 – som 1%



Ekstra feriefridage



## Ekstra feriefri dage – 5 dage

Aftalegrundlag – hvis f.eks. aftalt = ferieloven

- Ingen indefrysning
- Optjenes og afvikles som ferie
- Optjeningsår 2019 til afvikling i 2020
  - Forslag – der tildeles 1/5 2020 5 dage til afvikling i perioden 1/5 – 31/12 2020
  - Sammen med optjent ferie 16,64 – kan der i perioden 1/5 – 31/8 2020 afvikles 21,64 feriedag
- Optjeningsår 2020
  - Forslag – der tildeles 3,33 dag for perioden 1/1 – 31/8 2020 den 1/9 2020 til afvikling i perioden 1/9 2020 – 31/12 2020
  - Forslag – fra 1/9 2020 optjenes 0,42 dag pr. måned hvilket sammen med ferie 2,08 dag pr. måned bliver 2,5 dag pr. måned til afvikling i optjeningsperioden 1/9 2020 – 31/12 2021



Der er her forudsat at overenskomst/lønaf tale siger at denne type feriefri dage optjenes og afvikles som ferie omfattet af ferieloven

## Ekstra feriefri dage – 5 dage

Aftalegrundlag = ??

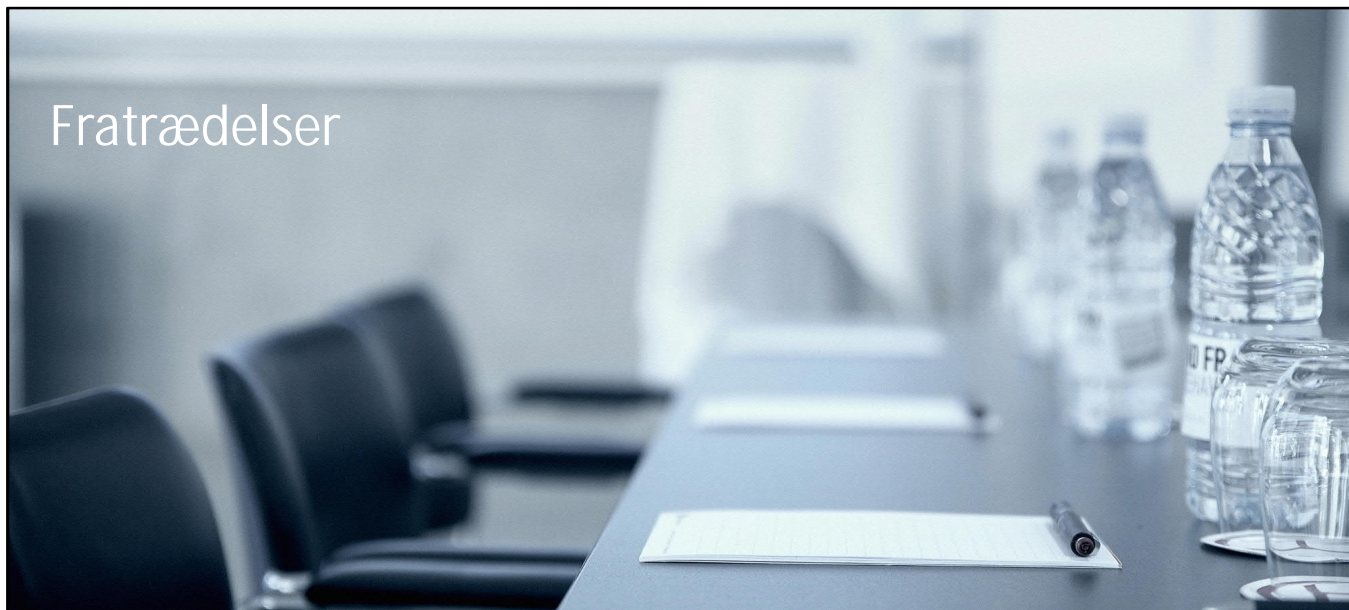
- Ingen indefrysning
- Tildeles f.eks. hvert år 1. januar
  - Hvad skal tildeles 1. januar 2020 og 1. januar 2021
- Tildeles f.eks. hvert år 1. maj
  - Hvad skal tildeles 1. maj 2020 og 1. maj 2021

Har I taget stilling hertil ?? – Hvad siger aftalegrundlag ?? – Hvad med kutyme ?? – Bortfald hvis ikke brugt ??



Her er der behov for inden udgangen af 2019 at få aftalt hvad der skal ske

# Fratrædelser



## Fratrædelser i perioden 1/9 2019 – 31/8 2020

### Til nyt job

- Indberettes til Feriepengeinfo, som indberetter til Feriefonden
  - Ikke afholdt ferie optjent inden 1/9 2019 afregnes med tilbageholdelse af A-skat og AM-bidrag til Feriekonto
  - Indfrysningsperiode til Feriekonto – efter tilbageholdelse af A-skat og AM-bidrag
    - Udbetales af fonde når den ansatte opnår pensionsalder

### Til pension

- Indberettes til Feriepengeinfo, som indberetter til Feriefonden eller udbetaling til fratrådte
  - Ikke afholdt ferie optjent inden 1/9 2019 afregnes med tilbageholdelse af A-skat og AM-bidrag til pensionisten
  - Indfrysningsperiode til Feriekonto – efter tilbageholdelse af A-skat og AM-bidrag
    - Udbetales af fonden



Bruttobeløb hvis arbejdsgiver selv er feriepengeudbetaler  
Nettobeløb hvis feriepenge udbetaler er Feriekonto/feriekasse

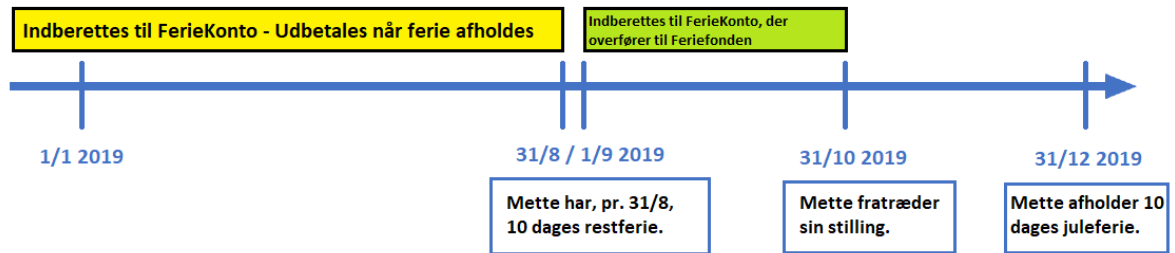
## Eksempel – Fratræden til anden beskæftigelse

- **Mette fratræder den 31. oktober 2019**, da hun har fået nyt arbejde.
- Mettes arbejdsgiver beregner feriegodtgørelse på 12,5 % af den ferie Mette endnu ikke har afholdt på fratrædelsestidspunktet. Beløbet indbetales til FerieKonto (nettobeløb)
  - Beskattes i fratrædelsesåret, hvis fratræden i perioden 1/9 2019 – 31/8 2020
- FerieKonto overfører feriegodtgørelse for perioden 1. september 2019 til 31. oktober 2019 til Feriefonden
- Feriegodtgørelse fra tidligere optjeningsår og for perioden 1. januar 2019 til 31. august 2019 udbetales fra FerieKonto til Mette, når Mette holder ferie.





## Eksempel – fratræden til anden beskæftigelse

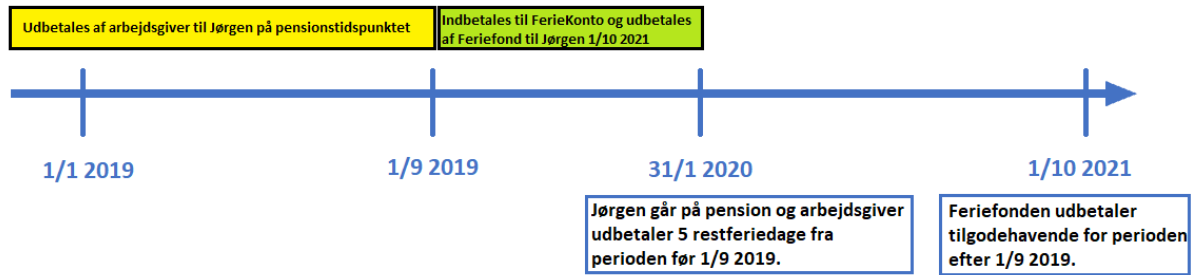


## Eksempel – Udtræden af arbejdsmarkedet

- Jørgen går på pension den 31. januar 2020. Jørgens arbejdsgiver beregner feriegodtgørelse på 12,5 % af den ferie Jørgen endnu ikke har afholdt.
- Arbejdsgiveren udbetaler feriegodtgørelse efter skattetræk for den endnu ikke-afholdte ferie, som Jørgen har optjent før 1. september 2019, til Jørgen.
- Feriegodtgørelse for perioden 1. september 2019 – 31. januar 2020 indberettes og indbetales (netto-beløb) til FerieKonto, som afregner tilgodehavende feriemidler til Feriefonden. Beskattes i 2020.
- Fonden udbetaler Jørgens tilgodehavende til Jørgen 1. oktober 2021



## Eksempel – udtræden af arbejdsmarkedet



## Fratrædelse fra 1/9 2020 – frem

### Til nyt job

Rest optjening 1/1 – 31/8 2019

- Indbetales til Feriekonto/Feriekasse

Optjent i indefrysningsperioden 1/9 2019 – 31/8 2020

- Udbetales af fonden ved folkepensionsalder

Optjent efter 1/9 2020

- Indbetales til Feriekonto/Feriekasse

### Til pension

Rest optjening 1/1 – 31/8 2019

- Kan udbetales

Optjent i indefrysningsperioden 1/9 2019 – 31/8 2020

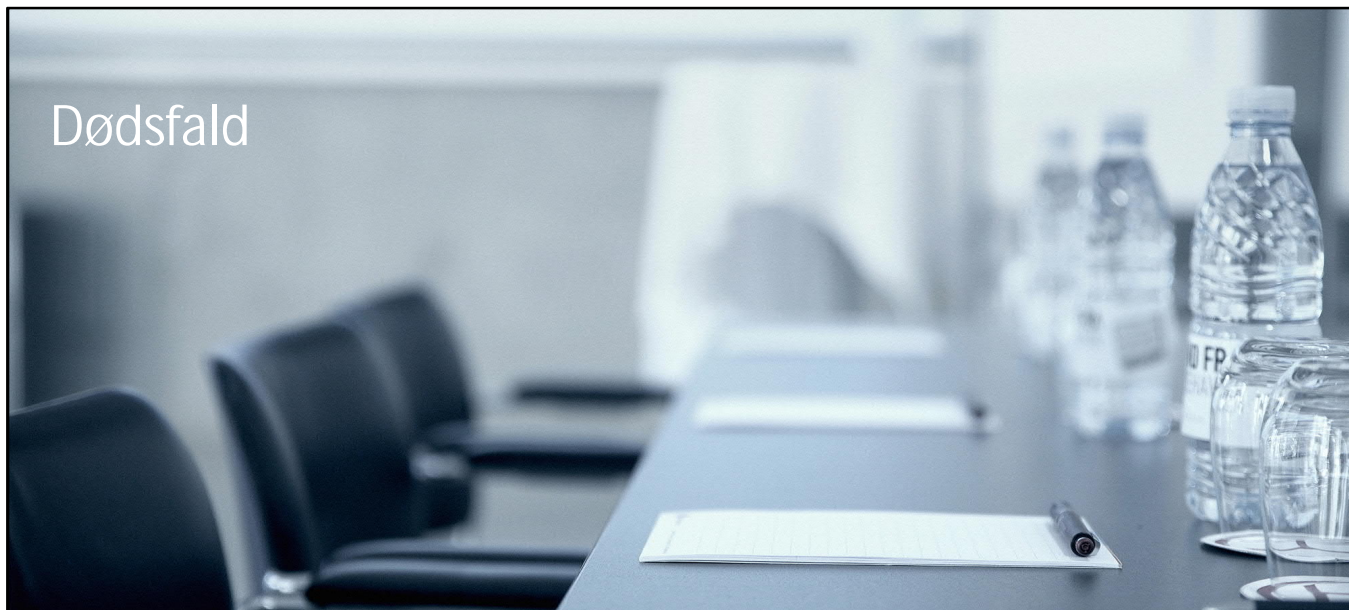
- Udbetales af fonden – tidligst 1. oktober 2021

Optjent efter 1/9 2020

- Kan udbetales



Dødsfald



## Dødsfald

Dødsfald inden 31/8 2019

- Udbetales til dødsboet

Dødsfald i perioden 1/9 2019 – 31/8 2020

- Udbetales til dødsboet, medmindre at der er indberettet til fonden og denne ikke er tilbageført

Dødsfald fra 1/9 2020 Hvem er ikke omfattet af indfrysningsordningen

- Indfrysningsbeløb (for perioden 1/9 2019 – 31/8 2020) indbetales til fonden
- Feriepenge vedrørende perioden efter 1/9 2020 udbetales til boet

Første udbetaling fra fonden er 1. oktober 2021, undtagelse hvis dødsboet kan afsluttes med modtagelse af indefrosset beløb inden 1. oktober 2021 – henvendelse til fonden



Hvem er ikke omfattet af indefrysningens ordning



## Hvem er ikke omfattet af indefrysningsordningen

Lønmodtagere omfattet af ferieloven er omfattet

Hvem er ikke omfattet af ferieloven

- Bestyrelsesmedlemmer
- Direktører
- Studerende
- Ledige
- Hvad med valgte i faglige organisationer?



Ansatte som har opnået pensionsalderen før og i indefrysningsperioden skal afregnes til fonden ved først givne lejlighed juni 2021 – og så kan beløbes udbetales til den ansatte i oktober 2021



## Hvem er ikke omfattet af indefrysningsordningen

### Valgte i faglige organisationer

Hvilke aftaler har disse personer?

Hvad med ATP?

Hvad med pension?

Hvad med sygdom?

Hvad med ferie?

Hvilke aftaler har disse personer?

Hvad ved fratræden – pension eller ikke genvalg?

Hvad tænker I ???



STAR har generelt udtalt at valgte ikke er omfattet af ferieloven

Regnskabsmæssig  
behandling m.v.



## Regnskabsmæssig behandling m.v.

- Hvilke forpligtelser er der pr. 31. december 2019:
  - Restferie vedrørende 2018
  - Feriepenge for perioden 1. januar – 31. august 2019 (til anvendelse 1. maj – 31 august 2020)
  - Feriepenge til indefrysning for perioden 1. september – 31. december 2019
    - Opgøres som 12,5% af den ferieberettiget løn
  - Forpligtelse vedr. ferie ud over den lovpligtige ferie (6. - 7. ferieuge)
  - Ferietillæg til udbetaling maj 2020
    - f.eks. 1% i de første 8 måneder og herefter 0% i de resterende 4 måneder



## Regnskabsmæssig behandling m.v. - fortsat

### Eksempel på beregning af feriepengeforpligtelse pr. 31. december 2019

Følgende forudsætninger bruges i eksemplet:

- Medarbejderne er ansat på funktionærlignende forhold
- Udover den lovpligtige ferie, får medarbejderne 5 ekstra feriedage som optjenes samtidig med den lovpligtige ferie
- Medarbejderne får 5% i ferietillæg
- Virksomhedens regnskab følger kalenderåret.

Virksomhedens ansatte er:

- Jakob Jakobsen, valgt/direktør
- Hans Hansen, funktionær.
- Peter Petersen, funktionær og afdelingschef.



## Regnskabsmæssig behandling m.v. - fortsat

### Eksempel på beregning af feriepengeforpligtelse pr. 31. december 2019

Perioder	Jakob Jakobsen	Hans Hansen	Peter Petersen
Restferie optjent i 2017 til anvendelse i perioden 1. maj 2018 – 30. april 2019	5	5	5
Ferie optjent i 2018 til anvendelse fra 1. maj 2019 – 30. april 2020	30	30	30
Optjening i 2019 (1. januar - 31. august 2019), inkl. 6. ferieuge (2,5 dag pr. mdr.)	20	20	20
Optjening 6. ferieuge i perioden 1. september – 31. december 2019	1,6	1,6	1,6
Ej indefrosne feriepenge (gælder for valgte og direktører) 1. september – 31. december 2019	8,4	0	0
Afholdte feriedage og feriefridage i 2019	-30	-30	-30
Skyldige feriedage og feriefridage pr. 31. december 2019	35/30*	26,6	26,6
*) afhænger af hvorvidt den valgte/direktøren er omfattet af ferieloven			



## Regnskabsmæssig behandling m.v. - fortsat

### Eksempel på beregning af feriepengeforpligtelse pr. 31. december 2019

Kr.	Jakob Jakobsen	Hans Hansen	Peter Petersen
Forventede bruttoløn ved afholdelse af ferie	65.000	29.600	50.000
Arbejdsgivers andel af pension 10%	6.500	2.960	5.000
Fri avis, gennemsnit pr. måned	300	0	300
Fri bil, gennemsnit pr. måned	8.500	0	8.000
Samlede faste månedlige lønomkostninger	80.300	32.560	63.300
Forventet vederlag pr. dag (ved gns. 21,6 arbejdsdage pr. mdr.)	3.718	1.507	2.930



## Regnskabsmæssig behandling m.v. - fortsat

Eksempel på beregning af feriepengeforpligtelse pr. 31. december 2019

### Regnskabsmæssig feriepengeforpligtelse

Den regnskabsmæssige feriepengeforpligtelse opgøres pr. medarbejder som forventet vederlag pr. dag gange med antal skyldige feriedage og feriefridage.

	Jakob Jakobsen		Hans Hansen		Peter Petersen
Feriepengeforpligtelse pr. 31. december 2019	130.130		40.086		77.938



## Regnskabsmæssig behandling m.v. - fortsat

### Beregning af beløb til indefrysning pr. 31. december 2019

Beregning af feriemidler til indefrysning	Jakob Jakobsen	Hans Hansen	Peter Petersen
Bruttoløn uden ferietillæg (4 mdr.)	0	118.400	200.000
Fri bil, skatteværdi	0	0	26.000
Fri telefon, skatteværdi	0	0	933
Forventet løn under ferie (anslået 5 dage)	0	-6.831	-13.092
Ferieberettiget løn (4 mdr. - for perioden 1. september - 31. december 2019)	0	111.569	213.841
Feriemidler pr. 31. december 2019 (12,5% af ferieberettiget løn)	0	13.946	26.730





## Regnskabsmæssig behandling m.v. - fortsat

### Beregning af ferietillæg pr. 31. december 2019

Beregning af ferietillæg	Jakob Jakobsen (kun ved aftale)	Hans Hansen	Peter Petersen
Bruttoløn uden ferietillæg (12 mdr.)	780.000	355.200	600.000
Fri bil, skatteværdi	96.000	0	78.000
Fri telefon, skatteværdi	2.800	0	2.800
Forventet løn under ferie (anslået 6 uger)	-101.400	-40.985	-71.897
Ferieberettiget løn (12 mdr.)	788.800	321.046	608.903
Ferietillæg 1. januar – 31. august (anslået 5%)	26.293	10.702	20.297
Ferietillæg 1. september – 31. december (4% - den sidste pct. indgår i beløb til indefrøsning)	10.517	4.281	8.119
Ferietillæg pr. 31. december 2019 (forudsætter lige løn i perioden)	36.810	14.983	28.416



## Regnskabsmæssig behandling m.v. - fortsat

### Klassifikation i regnskabet

Kr.			Aktiver	Passiver
Langfristet gældsforpligtelser				
Skyldige feriemidler			0	40.676
Skyldig lønsumsafgift			0	2.506
Kortfristet gældsforpligtelser				
Feriepengeforpligtelse				248.154
Feriepengetillæg			0	80.209



## Indefrosne feriemidler

### Hvad skal der ske med midlerne

- 3 muligheder for betaling til Lønmodtagernes Fond for Tilgodehavende Feriemidler
  1. Midlerne bliver i virksomheden (gælder kun for lønmodtagere, der har ferie med løn)
    - Arbejdsgiver kan vælge at beholde forpligtelsen/indefrysningen i virksomheden
    - Forpligtelsen/indefrysningen **forrentes\*** efter samme princip, som midler indbetalt til Lønmodtagernes Fond for Tilgodehavende Feriemidler

\* Følger løn-/renteudviklingen og fastsættes én gang årligt inden 31. maj



## Indefrosne feriemidler

### Hvad skal der ske med midlerne - fortsat

2. Arbejdsgiver indbetaler til Lønmodtagernes Fond for Tilgodehavende Feriemidler
  - Arbejdsgiver kan – med frigørende virkning – indbetale til fonden – f.g. sommeren 2021
  - Lønmodtageren kan gøre indsigelse mod beregningen af det indberettede beløb frem til 30. juni 2025
3. Kombination – indbetaling for nogle medarbejdere, men ikke for alle. Der kan hvert år tages stilling hertil



## Lønsumsafgift

Hvad med lønsumsafgiften – hvornår skal den afregnes?

- Nuværende praksis
  - Hvis den årlige feriepengeregulering i en skattepligtig indkomst skal der afregnes lønsumsafgift i det kvartal regnskabsåret udløber
    - Det er muligt med løbende kvartalsregulering
  - Ellers først i forbindelse med udbetaling af løn under ferie



## Lønsumsafgift

Hvad med lønsumsafgiften – hvornår skal den afregnes? - fortsat

- Hvad med indefrysingsperioden 1. september 2019 – 31. august 2020?
  1. Afregning kvartalsvis Q3 2019, Q4 2019, Q1 2020, Q2 2020 og Q3 2020??
  2. Afregning Q3 2020 eller Q4 2020
  3. Afregning Q2 2021
  4. Afregningstidspunkt til fonden
- Hvad med konkret feriepengeforpligtelse?



Der er ikke taget stilling hertil i Skattestyrelsens Juridiske vejledning.

Udgangspunktet er at der skal afregnes lønsumsafgift af lønsummen for en given periode når denne kan endeligt opgøres.

Regel

Virksomheden skal medregne lønnen til de ansatte til lønsummen på det tidligste tidspunkt, hvor virksomheden efter de skatteretlige regler kan fradrage udgiften i regnskabet. Se lønsumsafgiftsbekendtgørelsens § 3, stk. 2.

Lønnen medregnes til lønsummen på det tidspunkt, hvor der er opstået en endelig retlig forpligtelse til at betale den pågældende løn, og lønnen kan opgøres endeligt. Lønnen medregnes derfor til lønsummen i den faktiske indtjeningsmåned.

Hvornår lønnen udbetales, og hvornår der indeholdes A-skat af lønnen, er derfor uden betydning for det tidspunkt, hvor lønnen skal medregnes til lønsummen

## Lønsumsafgift

### Lønsumsafgiftens regnskabsmæssige påvirkning

- Indefrysningens beløb
  - 31. december 2019
  - 31. december 2020
- Øvrig feriepengeforpligtelse



Der er ikke taget stilling hertil i Skattestyrelsens Juridiske vejledning.

Udgangspunktet er at der skal afregnes lønsumsafgift af lønsummen for en given periode når denne kan endeligt opgøres.

#### Regel

Virksomheden skal medregne lønnen til de ansatte til lønsummen på det tidligste tidspunkt, hvor virksomheden efter de skatteretlige regler kan fradrage udgiften i regnskabet. Se lønsumsafgiftsbekendtgørelsens § 3, stk. 2.

Lønnen medregnes til lønsummen på det tidspunkt, hvor der er opstået en endelig retlig forpligtelse til at betale den pågældende løn, og lønnen kan opgøres endeligt. Lønnen medregnes derfor til lønsummen i den faktiske indtjeningsmåned.

Hvornår lønnen udbetales, og hvornår der indeholdes A-skat af lønnen, er derfor uden betydning for det tidspunkt, hvor lønnen skal medregnes til lønsummen

## Regnskabsmæssig behandling m.v. - fortsat

Hvilken påvirkning har overgangen til ny ferielov på min resultatopgørelse?

- Afhænger af hvordan man har opgjort sin feriepengeforpligtelse
  - Summariske metode, konkrete metode eller en variation heraf
- For 2019 skal feriepengeforpligtelsen opgøres efter den konkrete metode
- Beløb til indefrysning skal beregnes med 12,5% af den ferieberettiget løn
- Ferietillæg for perioden 1. september – 31. december er indeholdt i de 12,5%
- Feriepengeforpligtelse opdeles i kort- og langfristet gæld







## Spørgsmål

- Er der forskel i beskatning af afkast af netto-/bruttoindefrysingsbeløb
- Afregning af feriepenge efter 1/9 2020 ved fratræden som funktionær



## Er der forskel på beskatningen af afkast af netto-/bruttoindfrysingsbeløb

Forskel på netto og bruttoindbetalinger og afkast heraf			
		Netto	Brutto
Feriepenge		25.000	25.000
AM-bidrag	8%	-2.000	0
A-skat	38%	-8.740	0
Indbetalt til fonden		14.260	25.000
Afkast i perioden indtil udbetaling	20%	2.852	5.000
Indestående i fonden		17.112	30.000
AM-bidrag	8%	0	-2.400
A-skat	38%	0	-10.488
Indsat på lønmodtageres bankkonto		17.112	17.112



## Afregning af feriepenge efter 1/9 2020 ved fratræden som funktionær

### Historie

- A har været ansat siden 1/1 2017 og fratræder efter eget ønske sit job den 31/12 2020, da A har fået nyt job.
- A havde pr. 31/8 2020 brugt al sin ferie og alle feriefri dage.
- Siden 1/9 2020 har A afholdt 5 feriedage

### Forslag til løsning

Fratræden efter 1/9 2020				
Fratræden 31. december 2020				
Ingen tilgodehavende ferie 31. august 2020				
Afholdt ferie i perioden 1/9-31/12 2020 - 5 dage				
Bruttoferiepengeberettiget løn i perioden 1/9 - 31/12 2020 = kr.160.000 (kr. 40.000 pr. måned)				
Bruttoferie		160.000		
Løn under ferie	1 uge/52 uger	-12.308		
Feriepengeberettiget løn		147.692		
Feriepenge	12,50%	18.462		
Optjente feriedage	8,32			
Afviklet dage	5,00			
Restferie	3,32	7.367		
Dagsløn = årsløn/52 uger/5 dage	1.846,15	6.129		



## Afregning af feriepenge efter 1/9 2020 ved fratræden som funktionær

### Forslag til løsning

Fratræden 31. december 2020

Ingen tilgodehavende ferie 31. august 2020

Afholdt ferie i perioden 1/9-31/12 2020 - 5 dage

Bruttoferiepengeberettiget løn i perioden 1/9 - 31/12 2020 = kr.160.000 (kr. 40.000 pr. måned)

Bruttoferie			160.000
Løn under ferie	1 uge/52 uger		<u>-12.308</u>
Feriepengeberettiget løn			<u>147.692</u>
Feriepenge		12,50%	<u>18.462</u>
Optjente feriedage	8,32		
Afviklet dage	<u>5,00</u>		
Restferie	<u>3,32</u>		<u>7.367</u>
Dagsløn = årsløn/52 uger/5 dage	1.846,15		<u>6.129</u>

